

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

**Contrat
d'Engagement
Jeune**

www.missionlocalestvallier.com

www.missionlocaleromans.com



Après deux années particulièrement éprouvantes pour la jeunesse de notre pays qui fut la première exposée aux conséquences économiques de l'épidémie du Covid 19 et de ses confinements successifs, cette année 2022 nous a apporté enfin quelques bonnes nouvelles sur le front de l'emploi et du chômage des jeunes. La reprise économique amorcée s'est confirmée cette année pour offrir de nouvelles opportunités professionnelles aux jeunes français et en particulier, pour celles et ceux accompagnés par les **440 Missions Locales de notre pays dans leur parcours d'inclusion sociale et professionnelle**. Ce regain d'activité a notamment permis de baisser le nombre de jeunes inscrits à Pôle Emploi ou en Mission Locale, en accentuant également pour les entreprises de plus grandes difficultés dans leurs démarches de recrutements, notamment pour les employeurs de notre territoire et nos grandes filières d'activité, que ce soit en production alimentaire et manufacturière, ainsi que pour les services.

Avec ce nouveau contexte, **les moyens de notre Mission locale se sont recentrés pour l'accueil et l'accompagnement des jeunes les plus en difficulté et en particulier pour les jeunes mineurs sans solution**. Dès le mois de mars 2022, l'ensemble de notre équipe s'est mobilisée pour mettre en place **le nouveau Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)** voulu par le gouvernement. Ce dispositif d'accompagnement renforcé, mis en œuvre par notre réseau et les agences de Pôle Emploi, assure un suivi plus dynamique des parcours et des démarches d'insertion engagés par les jeunes, comme vous pourrez le découvrir dans la suite de ce rapport d'activité. Ainsi, près de **400 jeunes accompagnés par notre structure ont pu en bénéficier cette année, en contrepartie de leur engagement et celui de leur conseiller, pour la réussite de leur insertion future**. Nous avons également renforcé nos moyens sur l'accompagnement des jeunes mineurs, notamment dans le cadre de l'obligation de formation, en partenariat avec le CIO de Romans, afin de mieux accompagner ces jeunes décrocheurs et leurs familles dans la réalisation de leurs projets professionnels. Toujours sur l'accueil du public, avec le soutien de nos collectivités, nous

181 777
POPULATION TOTALE



tenons fortement à faciliter l'accès à nos services pour l'ensemble des jeunes de notre territoire, même pour les plus éloignés de nos sites de Romans et de Saint Vallier. **Grâce à nos lieux d'accueil décentralisés nous avons accueillis plus de 200 jeunes cette année en proximité de leur domicile**.

Enfin, nous avons repris l'ensemble de nos événements facilitant la rencontre avec le monde économique et les employeurs de notre territoire et renouvelé un grand nombre d'actions de découverte des métiers, de visites d'entreprises et d'opérations spécifiques de recrutements. Nous avons relancé nos deux grands forums cette année, sur les métiers de la défense et de la sécurité à Tain l'Hermitage et celui de l'alternance en Drôme nord à Romans.

Pour conclure, je souhaite remercier l'ensemble de nos financeurs et nos collectivités représentées par les membres de notre Conseil d'Administration qui m'accompagnent au quotidien. Cet ensemble nous permet d'offrir un accueil et un suivi de qualité aux jeunes qui en expriment le besoin, comme en témoignent les bons résultats de notre dernière enquête de satisfaction. Je veux également féliciter l'ensemble des salariés de notre Mission Locale, qui furent déjà fortement sollicités avec les épisodes Covid et la mise en œuvre du plan de relance depuis 2020, mais qui ont à nouveau répondu présent cette année, pour le lancement du Contrat d'Engagement Jeune et de toutes les actions au service des jeunes et des entreprises de notre territoire.

Un grand merci à toutes et à tous pour votre engagement.

Pierre Caty, Président

BUREAU 2022	PRÉSIDENT	M. Pierre CATY
	PRÉSIDENTE-DÉLÉGUÉE	Communauté d'Agglomération Valence Romans Agglo M ^{me} Nathalie BROSSE
	VICE-PRÉSIDENT(E)	Communauté de Communes Royans-Vercors Mme Nancy FILET-COCHE/ M. Frédéric GENIN
	VICE-PRÉSIDENT	Communauté d'Agglomération Arche-Agglo M Michel BRUNET/ M. Serge DEBRIE
	VICE-PRÉSIDENT(E)	Communauté de Communes Porte de DrômArdèche Mme Marie-Christine PROT/ M. Gérard ROBERT
	VICE-PRÉSIDENT	Commune de Saint-Vallier Mme Doriane CHAPUS
	TRÉSORIÈRE	Commune de Bourg de Péage Mme BOUABDELLAH Mérim
	SECRÉTAIRE	Commune de Tain l'Hermitage Mme Amandine GARNIER

LA MISSION LOCALE DRÔME DES COLLINES ROYANS VERCORS

QU'EST CE QU'UNE MISSION LOCALE ?

Depuis 40 ans, les Missions Locales accompagnent les jeunes dans la construction de leurs projets professionnels et les insère durablement dans la société. Présentes sur l'ensemble du territoire national, les 440 Missions Locales et les 15 associations régionales représentent l'unique service public de proximité dédié à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans. Chaque année, les Missions Locales accueillent et accompagnent plus d'1,1 million de jeunes vers l'autonomie et l'emploi avec une approche à la fois globale et personnalisée pour chacun d'entre eux.

PRINCIPALES MISSIONS

Informier, orienter, accompagner les jeunes en construisant avec eux leurs parcours personnalisés vers l'emploi. Apporter un appui dans la recherche d'emploi ainsi que dans les démarches d'accès à la formation, au logement, aux droits, à la citoyenneté...

UNE VÉRITABLE IMPLICATION AU PLUS PRÈS DES TERRITOIRES

Au service d'un territoire composé de 106 communes, de 2 Communautés de Communes et de 2 Communautés d'Agglomération pour l'année 2022, notre Mission Locale est présente sur 11 lieux de permanences décentralisées et 3 espaces ressources situés sur Romans et Saint-Vallier.

Nous privilégions une organisation physique garantissant un réel service de proximité et une meilleure accessibilité, notamment pour les publics éloignés de nos centres urbains ; cette proximité nous permettant une meilleure collaboration avec nos partenaires locaux au service des jeunes et des entreprises des territoires concernés.

En 2022, nous étions **31 salariés** au service des jeunes et des entreprises de notre territoire, plus un agent de la Communauté de Communes du Royans-Vercors affecté un jour par semaine à l'accompagnement du public.

Les moyens humains ont été renforcés cette année pour la mise en œuvre du Contrat d'Engagement Jeune et pour l'Obligation de Formation.

- Management : un poste de Directeur
- Pôle Appui : 3 Collaborateurs en appui administratif et financier
- Pôle Accompagnement et Pôle Formation : une équipe de 16 Conseillers d'Insertion Sociale et Professionnelle et de 3 Chargés d'Accueil et d'animation
- Pôle Contrat d'Engagement Jeune « Collectif » : une équipe de 5 Conseillers d'Insertion Sociale et Professionnelle
- Pôle Entreprise : une équipe de 3 Conseillers d'Insertion Sociale et Professionnelle chargés plus spécifiquement de la relation entreprise



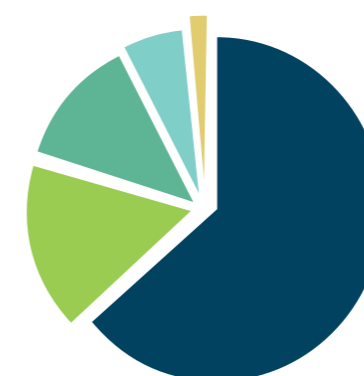
3 ESPACES D'ACCUEIL PERMANENTS
- Romans
(siège social et espace Contrat d'Engagement Jeune)
- Saint-Vallier

11 PERMANENCES EXTÉRIEURES
Rattachées au site de Romans :
Bourg-de-Péage
Saint-Donat (2)
Saint-Jean-en-Royans
La Chapelle-en-Vercors

Rattachées au site de Saint-Vallier :
Tain l'Hermitage (2)
Saint-Rambert-d'Albon
Hauterives
Saint-Sorlin-en-Valloire
La Roche de Glun

REPARTITION DES SUBVENTIONS D'EXPLOITATION 2022 : 2 095 185 €

696 850 € financés par l'Etat dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)



- ÉTAT : 1 336 517 € (63,7%)
(dont le Contrat d'Engagement Jeune)
- RÉGION : 342 938 € (16,3%)
- COMMUNAUTÉS DE COMMUNES ET D'AGGLOMÉRATIONS : 261 581 € (12,5%)
- PÔLE EMPLOI : 121 363 € (5,8%)
- DÉPARTEMENT : 32 786 € (1,6%)

FEVRIER

FORUM DÉFENSE ET SÉCURITÉ

Organisé par la Mission Locale en partenariat avec Pôle Emploi et le soutien d'Arche Agglo et la Ville de Tain, le 6^e Forum Défense et Sécurité a rencontré le succès escompté avec la visite de plus de 230 jeunes.

Les visiteurs ont rencontré et échangé avec les trois Corps d'Armée, la Gendarmerie, la Légion Etrangère, le 1^{er} Régiment de Spahis, la Police Nationale et Municipale, les Pompiers Professionnels, la Protection Civile, l'Administration Pénitentiaire...



Avec plus de 400 métiers, le domaine de la défense et de la sécurité propose chaque année des milliers d'emplois et de nombreuses opportunités de formation quel que soit le niveau d'étude des personnes. L'armée est le premier recruteur de la fonction publique, qu'il s'agisse du personnel militaire ou civil. Cette journée a permis aux visiteurs de découvrir ces filières d'activités, souvent méconnues, et qui recrutent chaque année des milliers de candidats.



JUIN

JOB DATING INTÉRIM

Dans le cadre d'un partenariat initié depuis plusieurs années, une opération spécifique Job Dating a eu lieu sur notre Espace de Romans.

Pas moins de 7 agences de travail temporaire, Synergie, Menway Emploi, Randstad, Start people, Initial, Manpower, Work 2000 et 25 jeunes présents.

Un objectif, proposer des solutions d'emploi, des missions, et retenir des profils.

En amont de cette journée, un atelier spécifique pour préparer les jeunes volontaires à cette rencontre avait été mis en place : comment se présenter, actualiser son cv, exposer ses motivations...

FORUM ALTERNANCE EN DRÔME NORD

Après 2 années d'absence, (crise du COVID), le 9^e forum de l'Alternance s'est tenu en juin à Romans. Organisé par la Mission Locale en partenariat avec Pôle Emploi Romans, la Chambre de Commerce et d'Industrie de la Drôme, la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de la Drôme et le soutien de la ville de Romans et de Valence Romans Agglo.



Cette manifestation a permis à près de 300 personnes de rencontrer les 54 exposants présents - entreprises, organismes de formation, partenaires - et de candidater sur les nombreux postes à pourvoir. Différents secteurs d'activités représentés : Commerce, secrétariat, mécanique, maroquinerie, restauration, informatique, logistique, transport... L'alternance, qui associe une formation et une expérience professionnelle, reste un levier efficace et un atout incontestable pour construire un parcours d'insertion professionnelle durable.



DU STADE VERS L'EMPLOI

Cet événement innovant propose aux entreprises de recruter autrement en se concentrant, dans un premier temps, sur les savoir-être des candidats, mis en valeur au travers d'une pratique collective de l'athlétisme.



La journée « Du stade vers l'Emploi » a réuni une centaine de demandeurs d'emploi et de recruteurs sur la piste d'athlétisme du stade Léon Sausset de Tournon. Les personnes ont participé anonymement à des épreuves sous la conduite d'encadrants de la ligue d'athlétisme Auvergne Rhône-Alpes. Présents le jour J notre Mission Locale, Pôle Emploi Tournon, Cap Emploi, Mission locale Nord Ardèche.

L'idée est que, recruteurs et candidats puissent se découvrir autrement, mettre en valeur les qualités, humaines et relationnelles des candidats. Employeurs et demandeurs d'emploi échangent et créent du lien sans le filtre d'un entretien classique. L'après-midi était consacrée à un job dating. Ce concept a permis aux recruteurs de prendre en compte la personnalité des candidats dans un contexte différent.

SEPTEMBRE

JOB DATING SANS CV

Initié par la Communauté de Commune Porte de DrômArdèche, Objectif Emploi, Adecco, et en collaboration avec la Mission Locale, cette action originale s'est déroulée à Saint-Vallier avec 7 entreprises volontaires, Bartel, Sherpa logistique, Daher, PRSE, Revol, Rodet, Cap Fruit, et des demandeurs d'emploi. De nombreux postes étaient proposés, sans pré-requis nécessaire et avec formation en interne.

15 jeunes ont pu rencontrer les employeurs, échanger de manière informelle et sans CV.

Une méthode différente pour repérer des profils et donner sa chance à tous.

Satisfaction générale au vu des propositions d'emploi faites ce jour-là.



NOVEMBRE

LE RÉSEAU A 40 ANS !

Le réseau national des Missions Locales a eu 40 ans en 2022.



A cette occasion, était organisé en Région Auvergne-Rhône-Alpes un parcours de « Mission Locale en Mission Locale ». Faire vivre le réseau et partager les expériences. Des jeunes, en dispositif Garantie Jeunes, de notre Mission Locale et accompagnés de conseillers, se sont rendus à la Côte Saint-

André pour retrouver d'autres jeunes. De belles rencontres et un programme d'activités chargé. Merci à tous les jeunes et à la Mission Locale de la Bièvre.



SEMAINE DE L'INDUSTRIE



Mobilisation pour la semaine nationale de l'industrie. Des jeunes se sont rendus dans 2 entreprises du territoire, PRSE fabricant de briques réfractaires à Saint-Vallier et COULIDOR à Saint-Rambert d'Albon fabricant de portes de placards/ aménagement. Découverte des métiers et des postes de travail, échanges avec les salariés et information sur les processus de recrutements. Une immersion en entreprise réussie pour ces jeunes en recherche d'emploi.

DECEMBRE

GARANTIE JEUNES : LES JEUNES S'OFFRENT UN TOURNOI !

Dans le cadre de la Garantie Jeunes un groupe de jeunes s'est lancé le défi d'organiser un tournoi de jeux vidéo « FIFA ». De l'idée au projet et à la réalisation finale, ces jeunes motivés se sont mobilisés sans faille sur plusieurs semaines pour la réussite de cette journée. Organisation au top, un tournoi riche en émotions, de belles rencontres et de nombreuses parties avec remise de prix.

Un grand merci aux jeunes de la Mission Locale qui se sont investis pour mener à bien ce projet "hors les murs" avec le soutien d'une conseillère de la Mission Locale.

Merci à la Médiathèque Départementale Drôme des Collines pour sa collaboration et la mise à disposition des locaux, et à la Ville de Saint-Vallier.



96% des jeunes Satisfaits de la Mission Locale !

Réponses au questionnaire :

- 98% des jeunes reçus sont satisfaits de la qualité de l'accueil à la Mission Locale
- 96% sont satisfaits de leur relation avec leur conseiller
- 98% d'entre eux recommanderaient la Mission Locale à leurs ami(e)s si besoin.

A leur arrivée à la Mission locale les jeunes viennent pour :

- 70% : Une problématique concernant leur insertion professionnelle : emploi, formation orientation
- 63% : une problématique sociale (santé, logement, mobilité...)
- 57% : une information et un accès au Contrat d'Engagement Jeune.

Durant leur accompagnement :

- 78% ont repris confiance en eux et 84% ont avancé dans leurs projets.
- 49% ont accédé à un emploi ou à une alternance
- 62% ont trouvé une solution de formation, d'orientation
- 43% ont bénéficié d'un appui dans leurs démarches de la vie quotidienne (mobilité, transport, santé...).

ELECTION, CITOYENNETÉ... les jeunes nous répondent.

- 51% des jeunes répondants sont inscrits sur les listes électorales
- 43% ont voté à l'élection présidentielle
- 40% disent n'avoir aucune attente vis-à-vis de ces élections.

S'ils étaient Président? leurs 3 actions prioritaires porteraient sur :

- 63% : le pouvoir d'achat (salaire, impôt)
- 41% : l'emploi
- 40% : les inégalités sociales.

Pour les jeunes, être citoyen c'est quoi ?

- 60% : avoir une pièce d'identité
- 56% : Voter.

CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC ACCUEILLI

1936
JEUNES
ACCOMPAGNÉS
EN 2022

Nous connaissons cette année, une baisse de plus de 20% du nombre de jeunes en premier accueil, avec 728 jeunes inscrits et 1936 qui ont été accompagnés par nos équipes. Ce ralentissement des inscriptions intervient après une hausse de 13% pour 937 jeunes inscrits en 2021, accroissement qui s'expliquait par un besoin d'accompagnement plus important suite aux conséquences économiques du Covid 19, en particulier pour les jeunes les plus fragiles. Cette tendance se retrouve aussi au niveau régional avec une baisse de 11% constatée en 2022 pour Auvergne-Rhône-Alpes. Cet écart avec le niveau régional s'explique par le fait que nous avons une action de communication spécifique en 2021, dans le cadre du plan « 1jeune 1solution », plan qui n'a pas été renouvelé cette année par l'État.

728
JEUNES
EN PREMIER
ACCUEIL
EN 2022

Notre territoire a également pu bénéficier des effets de la baisse continue du chômage et en particulier, du chômage des jeunes, avec un nombre de jeunes de moins de 25 ans inscrits Pôle Emploi, qui a diminué de 21,4% sur les deux dernières années. Nous constatons aussi, une reprise importante des recrutements, accessibles en grande partie à notre public, sur des postes de production manufacturière ou dans l'alimentaire.

Nous remarquons en revanche, une progression des nouveaux publics accueillis dans les populations qui restent les plus exposées à des difficultés d'accès à l'insertion professionnelle durable, comme les jeunes mineurs, les jeunes bénéficiant d'une reconnaissance de travailleurs handicapés et les "sans diplôme ou qualification" professionnelle reconnue.

En proportion, le nombre de jeunes issus des quartiers "politique de la ville" de Romans et de Saint-Rambert d'Albon, accueillis pour la première fois reste stable. Les effets du partenariat mis en œuvre sur l'Obligation de Formation, ainsi que le renforcement de nos équipes à disposition des 16/17 ans et de leurs familles, peuvent expliquer une hausse continue des inscriptions depuis 2020, avec un public de jeunes mineurs qui représente maintenant plus d'un tiers des nouveaux accueils contre seulement 20% il y a trois ans. Les jeunes accompagnés vivent principalement chez leurs parents avec une difficulté qui se renforce pour l'accès à un logement autonome qui ne concerne que 15% d'entre eux. C'est également le cas pour l'accès au permis de conduire et à un véhicule automobile avec un tiers des jeunes concernés en 2022.

ACTIVITÉ PAR TERRITOIRE EN 2022

ACTIVITÉ PAR TERRITOIRE EN 2022	NBRE DE JEUNES EN CONTACT	NBRE DE JEUNES ACCOMPAGNÉS	NBRE DE JEUNES 1 ^{ER} ACCUEIL
VALENCE ROMANS AGGLO	3952	1075	399
COMM.DE COMMUNES PORTE DRÔMARDÈCHE	2309	535	209
ARCHE AGGLO	1144	240	93
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES ROYANS VERCORS	295	86	27
TOTAL	7700	1936	728

TPOLOGIE DES JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2022

TPOLOGIE DES JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2022	NBRE DE JEUNES ACCOMPAGNÉS	PART	DONT 1 ^{ER} ACCUEIL	PART
HOMMES	947	49%	363	50%
FEMMES	989	51%	365	50%
16/17 ANS	213	11%	245	34%
18/25 ANS	1672	86%	483	66%
26 ANS ET PLUS	51	3%	0	0%
NIVEAU IV ET PLUS	879	45%	340	47%
NIVEAU V	618	32%	222	30%
NIVEAU VBIS ET VI	439	23%	166	23%
TOTAL	1936		728	

JEUNES ACCOMPAGNÉS SUR LES PRINCIPALES COMMUNES

	NBRE DE JEUNES EN CONTACT	NBRE DE JEUNES ACCOMPAGNÉS
ROMANS	2173	642
BOURG-DE PÉAGE	533	145
SAINT-RAMBERT D'ALBON	486	101
SAINT-VALLIER	344	103
TAIN L'HERMITAGE	294	61
SAINT-DONAT-SUR-L'HERBASSE	161	40
SAINT-JEAN-EN-ROYANS	81	26

7700
JEUNES EN CONTACT EN 2022

PREMIÈRE DEMANDE DU JEUNE EN 2022

	PART
PROJET PROFESSIONNEL	43%
EMPLOI ET ALTERNANCE	33%
VIE SOCIALE	14%
FORMATION QUALIFIANTE FORMATION QUALIFIANTE	9%

633
JEUNES ONT BÉNÉFICIÉ D'UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ EN 2022

ENVIRONNEMENT DU JEUNE EN 2022

	PART
JEUNES EN LOGEMENT PRÉCAIRE	10%
JEUNES AVEC LE PERMIS B	32%
JEUNES AVEC UN VÉHICULE	39%
JEUNES AYANT UNE COUVERTURE SOCIALE	99%

LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE : UNE NOUVELLE DYNAMIQUE D'ACCOMPAGNEMENT AU SERVICE DES JEUNES DU TERRITOIRE



LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE (CEJ)

Le Contrat d'Engagement Jeune s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans, ou jusqu'à 29 ans lorsqu'ils disposent d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, qui ne sont pas étudiants, ne suivent pas une formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable. Mise en œuvre par notre Mission Locale dès le 1^{er} mars 2022, le Contrat d'Engagement Jeune propose à ces jeunes un accompagnement individuel et intensif profondément renouvelé, dans un cadre exigeant, avec un objectif d'entrée plus rapide et durable dans l'emploi. Il remplace le dispositif de la Garantie jeunes, avec une évolution, puisqu'il est aussi déployé par les agences de Pôle emploi, dont celles de Romans et Tournon pour notre territoire.

DES MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT SPÉCIFIQUES

Un des aspects les plus innovants, concerne l'intensité, la programmation et la personnalisation de l'accompagnement : de 15 à 20 heures par semaine minimum, avec une mise en activité systématique et régulière du premier au dernier jour.

15 à 20 heures d'activité par semaine qui traduisent à la fois l'engagement du jeune pour s'inscrire pleinement dans une dynamique de retour à l'emploi, mais aussi celle de son conseiller et de notre Mission Locale, pour lui proposer un cadre et des activités correspondant à ses besoins en fonction des objectifs définis conjointement.

Un suivi sur mesure : des points d'étape réguliers entre le jeune et son conseiller(e) sont également intégrés dans ce programme d'accompagnement avec un point réalisé toutes les semaines par le conseiller et un entretien physique effectué à minima tous les mois.

Un plan d'action est élaboré en fonction des besoins du jeune qui précise les objectifs et la durée de l'accompagnement, qui ne peut excéder une durée de 12 mois, voir jusqu'à 18 mois de manière exceptionnelle.

UN SOUTIEN FINANCIER POUR LES JEUNES EN CEJ

Une allocation est possible pour les jeunes dont les ressources ou celles de leurs familles sont faibles et qui ne sont pas en mesure de suivre un accompagnement exigeant tout en subvenant à leurs besoins. Cette allocation peut s'élever jusqu'à 528 € par mois lorsque le jeune majeur constitue ou est rattaché à un foyer fiscal non imposable à l'impôt sur le revenu (208 € pour un jeune mineur dans les mêmes conditions). L'allocation est calculée en fonction de l'âge du jeune, de ses ressources ou de celles de son foyer

L'allocation est conditionnée à l'assiduité et à l'engagement du jeune dans son parcours.

L'ACCUEIL DES JEUNES EN CEJ : UNE ORGANISATION ET DES MOYENS SPÉCIFIQUES POUR NOTRE MISSION LOCALE

Lancé en fin d'année 2021 par Madame Elisabeth Borne alors Ministre du travail, de l'emploi et de l'insertion, notre Mission Locale s'est rapidement mise en action pour réussir le démarrage du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) afin d'accueillir les premiers jeunes concernés au 1^{er} mars 2022.

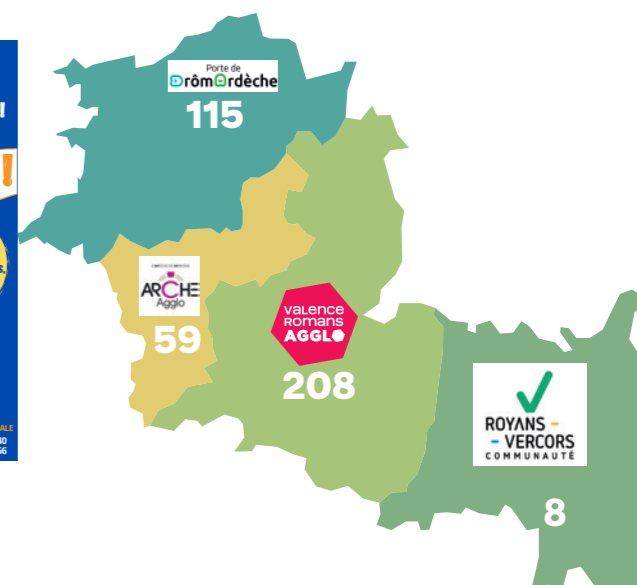
Avec ces délais de mise en œuvre très resserrés et imposés par les pouvoirs publics, nous avons choisi collectivement de nous appuyer sur notre savoir faire issu de la Garantie Jeunes que nous mettions en œuvre depuis l'année 2015. Ce dispositif qui proposait un accompagnement intensif sur 12 mois dont les quatre premières semaines se déployaient en collectif, s'est arrêté à la fin du mois de février 2022.

Un changement complet de notre organisation opérationnelle

- Des entrées en flux permanent
- La création d'une nouvelle offre de service collective avec des ateliers "à la carte" en fonction des besoins des jeunes, et une journée d'accueil obligatoire pour tous les jeunes "CEJ".
- Une organisation qui permet une articulation entre suivi individuel et prestations collectives
- La prise en compte de la complexité de notre territoire qui est très étendu et qui nécessite deux lieux pour la mise en œuvre de l'offre collective.

Une implication collective et des moyens renforcés

- L'ensemble des conseillers en insertion sociale et professionnelle accueillent et accompagnent les jeunes en CEJ, sur nos espaces ressources de Romans et Saint-Vallier ou sur nos permanences délocalisées, en proximité des lieux de vie du public, facilitant ainsi leurs démarches
- Une équipe de conseillers dédiée à la préparation et à l'animation de nos ateliers sur Romans et Saint-Vallier, avec des espaces équipés et des ordinateurs à disposition pour les participants
- 2 conseillères supplémentaires chargées de l'accompagnement exclusif des jeunes "CEJ".



**390 ENTRÉES
EN CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE
EN 2022**

Des objectifs ambitieux pour notre Mission Locale

Avec plus de 400 entrées à réaliser en CEJ pour l'année 2022, nous sommes la première Mission Locale du département en termes d'objectif mais aussi de réussite : 390 entrées effectuées pour cette année, dont 58 en Garantie jeunes.

Au niveau national, ce sont 300 000 entrées qui sont attendues par l'État, dont 200 000 pour le seul réseau des Missions Locales. Ces objectifs seront reconduits pour l'année 2023.

Nous pouvons saluer le soutien financier important de l'État pour notre Mission locale mais aussi pour les jeunes du territoire qui ont bénéficié de 1 200 000 euros d'allocations mensuelles en 2022 dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune.



**PRÈS DE 60%
DES JEUNES QUI ONT INTÉGRÉ LE CEJ
EN 2022 SONT SANS DIPLÔME**

**15 À 20 HEURES
D'ACTIVITÉ HEBDOMADAIRE
POUR CHAQUE JEUNE EN CEJ**

633
ACCOMPAGNEMENTS
RENFORCÉS

195
ENTRÉES EN PACEA

390
ENTRÉES EN CEJ

48
ENTRÉES EN PPAE

**5 PREMIERS
DOMAINES DE FORMATION
LES PLUS DEMANDÉS**

31%
SERVICE À LA PERSONNE
ET À LA COLLECTIVITÉ

14%
SANTÉ

11%
HÔTELLERIE - RESTAURATION,
TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION

10%
INSTALLATION ET MAINTENANCE

10%
SUPPORT À L'ENTREPRISE

1 / ACCOMPAGNEMENT

Accompagner chaque jeune et construire avec lui un parcours adapté, nécessite une prise en compte globale des problématiques que celui-ci peut rencontrer, et qui bien souvent, peuvent freiner et faire obstacle dans son accès à une insertion professionnelle et sociale. Autour de différentes thématiques, la Mission Locale propose : un accompagnement, des actions, des outils, pour permettre de lever ces obstacles et ainsi favoriser les réussites :

L' Accueil, le Logement, la Mobilité, l'Insertion, la Santé, la Vie Quotidienne / Citoyenneté, et l'Accompagnement Renforcé permettent aux jeunes d'intégrer des dispositifs spécifiques et ainsi de bénéficier d'un suivi personnalisé et intensif.

3 DISPOSITIFS :

PACEA (Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie), **PPAE** (Parcours Personnalisé d'Accès à l'Emploi), **CEJ** (Contrat d'Engagement Jeune).

2 / FORMATION

Trouver sa voie, son cursus, son projet professionnel est une phase essentielle dans le parcours des jeunes que nous accompagnons.

Pour les aider dans leurs démarches, les conseillers proposent un appui sous la forme d'entretiens individuels ou d'ateliers collectifs ou encore en mobilisant des prestations externes. L'orientation avec les jeunes est abordée comme un cheminement où se rejoignent aspirations personnelles et besoins en compétences des entreprises afin d'envisager un projet réaliste et réalisable. Au programme : connaissance de sa personnalité, de ses aptitudes, travail sur les intérêts, exploration des métiers, des formations et perspectives d'emploi.

La mobilisation de périodes de mises en situation professionnelles en entreprise est une étape déterminante dans la validation du projet.

Chaque jeune, selon ses besoins peut bénéficier de réponses individualisées pour établir son projet de formation et envisager les étapes de sa réalisation, que cela soit à la suite d'un choix de réorientation, pour élargir son employabilité ou afin d'obtenir une certification de compétences. La formation professionnelle continue permet le maintien dans l'emploi et contribue à la sécurisation ou à l'optimisation des parcours professionnels.

Le conseiller aide à cibler l'action la plus opportune, à vérifier les pré-requis, mobilise la prise en charge financière ou celle d'aides additionnelles (fournitures, transport, restauration, logement...). Il établit le dossier de candidature (prescription) et assure le suivi ponctuel avec l'organisme de formation.

TYPES DE FORMATION	TOTAL	PART
ACTIONS EN AMONT D'UNE QUALIFICATION	95	
Savoirs de base	30	31,6%
Redynamisation / Travail sur le projet	51	53,7%
Préqualification	14	14,7%
ACCÈS À LA QUALIFICATION	123	
Professionalisation	37	30,1%
Diplôme / Certification	86	69,9%
PAR FINANCEUR		
Pôle Emploi	99	45,4%
Région	37	17,0%
Autres	82	37,6%
TOTAL ACCÈS À LA FORMATION	218	

3 / ENTREPRISE

L'accès à l'emploi des jeunes est conditionné par la volonté des employeurs pour leur ouvrir leurs portes ; œuvrer pour une meilleure connaissance mutuelle jeunes/entreprises c'est favoriser le rapprochement de la demande des jeunes et des besoins des entreprises.

Les Missions locales disposent de conseillers dédiés à pérenniser et à intensifier ces partenariats grâce à leurs bonnes connaissances du territoire et de ses acteurs. Les Missions locales proposent aux entreprises :

- D'analyser leurs besoins
- De conseiller dans les recrutements
- De pré-sélectionner les candidats
- De réaliser un suivi personnalisé
- De promouvoir les métiers de l'entreprise.

La recherche d'un emploi demande une grande motivation, de la méthode, et des démarches appropriées à l'objectif professionnel. Un accompagnement est indispensable pour aider dans toutes les étapes de l'accès à un emploi. En fonction de la qualification, des expériences et des projets des jeunes, le conseiller détermine avec lui, la meilleure stratégie pour aboutir dans les recherches.

La Mission Locale se mobilise également pour le territoire : organisation et participation aux forums (Alternance, Métiers de la Défense et de la Sécurité, Saisonnalité, Emplois Saisonnier...).

196
ENTREPRISES PARTENAIRES
DE NOTRE MISSION LOCALE

286
JEUNES ONT PARTICIPÉ
À UN DISPOSITIF D'ORIENTATION
EN 2022

RÉSULTATS D'ACTIVITÉ ENTREPRISES

JEUNES ACCÉDANT À UN EMPLOI DANS L'ANNÉE	DONT EMPLOI DURABLE	DONT JEUNES ACCÉDANT À L'ALTERNANCE	DONT CONTRAT APPRENTISSAGE	CONTRATS AIDÉS
5 05	202	90	85	42

OBLIGATION DE FORMATION

La loi du 26 Juillet 2019 "Pour une Ecole de la confiance" instaure l'obligation de formation pour tous les jeunes jusqu'à 18 ans :

"L'obligation de formation, c'est l'ambition de ne laisser aucun jeune mineur vulnérable sans solution, à la fois ceux qui viennent de décrocher du système scolaire mais également ceux, diplômés ou non, qui ne sont ni en emploi ni en éducation ni en formation depuis plus longtemps".

Les Missions Locales, avec les CIO, ont été désignés pour mettre en œuvre l'obligation de formation en repérant les jeunes, en leur proposant une offre de service adaptée ; elles sont également chargées d'assurer une veille sur le respect de l'obligation de formation.

Pour faciliter et accélérer le travail de repérage des jeunes décrocheurs, avec le CIO "Nord Drôme", nous animons une Plateforme spécifique de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs.

SECTEURS D'ACTIVITÉ	PART
COMMERCE, VENTE, GRANDE DISTRIBUTION	38%
SERVICE À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ	20%
HÔTELLERIE, RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS, ANIMATION	17%
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	13%
INDUSTRIE	12%

**5 PREMIERS SECTEURS
AUXQUELS ACCÈDENT
LES JEUNES À LA SORTIE
DE LA MISSION LOCALE**
(répartition des contrats de
travail par secteur professionnel)



LES JEUNES SONT L'AVENIR DE NOS TERRITOIRES, ENSEMBLE ACCOMPAGNONS-LES !

Newsletter trimestrielle : abonnez-vous et suivez toutes nos actus en ligne en temps réel !

Au service de tous, la Mission Locale s'engage pour une meilleure information auprès de ses différents publics : jeunes, entreprises, partenaires et élus du territoire. Retrouvez toute l'actualité, nos offres d'emploi, nos fiches territoires... Restons connectés !



ROMANS (SIÈGE)

30 bd Rémy Roure
26100 Romans-sur-Isère
Ligne directe jeunes : 04 75 70 79 40
ml-romans@missionlocaleromans.com



SAINT-VALLIER

3 avenue de Quebec
26240 Saint-Vallier
Tél. : 04 75 23 42 66
ml-stvallier@missionlocaleromans.com

AVEC LE SOUTIEN DE :

